Mitarbeiterkultur
Wir sehen uns in der Verantwortung, unser Handeln unter Berücksichtigung von Wertschätzung und Empathie für unsere Mitarbeiter auszurichten. Ein gegenseitiges Geben und Nehmen steht dabei im Mittelpunkt. Unsere Mitarbeiter sind unser größter Erfolgsfaktor.

Vorbildkultur
Wir gehen mit gutem Beispiel voran und leben unsere gemeinsamen Ziele und Grundsätze. Wir behandeln andere, wie wir selbst behandelt werden wollen. Wir sind unseren MitarbeiterInnen ein Vorbild.

Teamkultur
Wir leben eine Teamkultur, die geprägt ist von aktivem Austausch der individuellen Stärken des Einzelnen. Partnerschaftlichkeit, Offenheit und Vertrauen sind die Basis einer erfolgreichen Zusammenarbeit, auf der wir unsere gemeinsamen Ziele erreichen.

Kommunikationskultur
Wir geben Raum für eine offene und transparente Kommunikation. Wir verstehen Kommunikation als das verbindende Element zwischen MitarbeiterInnen und Vorgesetzten.

Führung
Gemeinsam
Pflegen
Pflege
Gemeinsam
Führen

Informationskultur
Wir informieren zur richtigen Zeit in einer zweckmäßigen Form und halten uns ausschließlich an Fakten. Wir sind sensibel und diskret hinsichtlich vertraulicher Informationen.

Entwicklungskultur
Wir kennen und erkennen das Potenzial unserer MitarbeiterInnen, um sie individuell und zielorientiert zu unterstützen. Wir fordern und fördern eine Entwicklung, die sich an den Anforderungen RENAFANs, des Marktes und der Branche orientiert. Entwicklung bedeutet für uns sowohl ein Zuwachs an Verantwortung als auch die Aneignung von spezialisiertem Wissen.

Innovationskultur
Wir begrüßen die Ideen und Vorschläge unserer MitarbeiterInnen. Wir nehmen sie in unser Handeln auf. Diese Anregungen sind für uns die treibende Kraft eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Wir heißen eine kreative Denkhaltung und den Mut Herausforderungen anzunehmen Willkommen.

Loyalitätskultur
Wir sind loyal zu RENAFAN und unseren MitarbeiterInnen. Wir vermitteln Sicherheit, indem wir standhaft und zuverlässig vor Ihnen stehen.

Feedbackkultur
Wir sind offen für Kritik und lernen daraus. Wir geben unseren MitarbeiterInnen eine konstruktive Rückmeldung und unterstützen bei der Umsetzung und Verbesserung.

Delegationskultur
Wir tragen und übertragen Verantwortung und Kompetenzen, nicht nur Aufgaben.

RENAFAN
pflegen und betreuen

Unsere 10 FÜHRUNGS-GRUNDSÄTZE